

O impacto do coronavírus nas áreas de Talent Acquisition

POR CAIO IANICELLI CRUZEIRO



1.) CONGELAMENTO DE VAGAS

68% dos respondentes da pesquisa alegaram que houve **100% de congelamento nas vagas**.

No geral, os executivos decidiram **colocar o pé no freio das contratações** e esperar para ver como o mercado iria reagir a pandemia



2.) ANTES DA PANDEMIA

76% dos participantes disseram que já utilizavam ferramentas para entrevista à distância como **videoconferência**

- Usávamos telefone e ferramentas de video chamada
- Usávamos aplicativos com gamificação
- Usávamos plataformas de entrevistas
- Usávamos outras ferramentas



3.) DURANTE A PANDEMIA

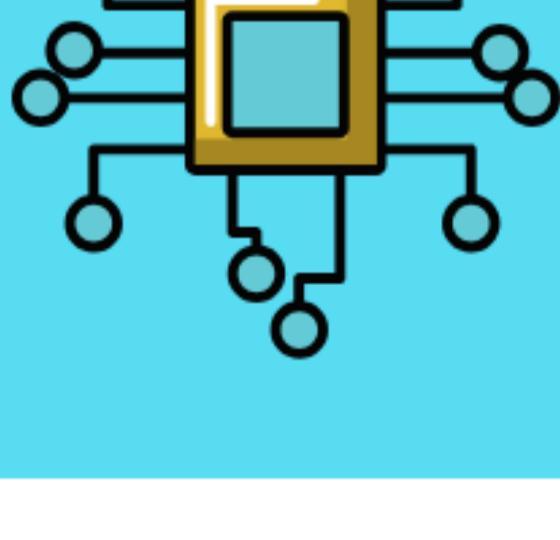
39% dos profissionais de TA alegaram que estão usando mais ferramentas digitais, como **plataformas de entrevista e videoconferência**



4.) ADMISSÃO DIGITAL

60% dos entrevistados alegam que estão fazendo a admissão por **meios digitais**

- A admissão está sendo feita normalmente, com coleta de documentos presencial
- A admissão está sendo feita normalmente, com envio de documentos via correios/motoboy
- A admissão está sendo feito via plataforma digital
- Não estamos fazendo admissão



5.) ONBOARDING

35% passou a utilizar ferramentas digitais para integração de funcionários durante a pandemia, como **videoconferência e e-learnings**

PESQUISA REALIZADA EM 2020

- 106 participantes de grandes e médias empresas, além de algumas pequenas companhias e startups
- Formulário online e entrevistas virtuais